

Соглашение по охране труда является Приложением к коллективному договору и его неотъемлемой частью

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «ДЮЙМОВОЧКА»
Г. ЗАОЗЕРНОГО»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Дюймовочка» г. Заозерного»
на 2024-2027 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Дюймовочка» г. Заозерного»
/Л.В. Пурихова
«01» ноября 2024 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад «Дюймовочка» г.
Заозерного»
/А.С. Борщевская
«01» ноября 2024 г.

М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в: отделе экономического анализа и прогнозирования администрации Рыбинского района

Регистрационный № 49 от «05» ноября 2024 г.
Руководитель органа по труду: и.о. начальника отдела экономического анализа и
прогнозирования администрации Рыбинского района Н.А Попкова

М.П.



Соглашения по охране труда

Администрация МДБОУ в лице заведующего Пуриховой Л.В. и профсоюзный комитет в лице председателя Борщевской А.С. заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

2. Направления взаимодействия Сторон

В качестве направлений совместной деятельности принимаются:

2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.

2.3. Проведение лечебно-профилактических и спортивно оздоровительных мероприятий.

3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда

| Наименование мероприятия | Срок проведения | Ответственный |
|---|--|-----------------------------|
| Проведение специального обучения руководителей, членов комиссии по ОТ | В соответствии с графиком обучения | Заведующий |
| Проведение инструктажей по охране труда | Постоянно в течение года | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |
| Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда | По мере появления новых рабочих мест. При несчастных случаях с работниками или выявлении | Заведующий |

| | | |
|---|--|-----------------------------|
| | профессионального заболевания, на чьих рабочих местах, на которых проведена СОУТ Ноябрь 2027г. | |
| Организация различных информационно-методических площадок (уголок по охране труда) | Постоянно в течение года | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |
| Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами | В соответствии с графиком | завхоз |
| Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними, проведение ремонта и замена СИЗ. | Постоянно в течение года | завхоз |
| Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами | Постоянно в течение года | завхоз |
| Оборудование аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи | По мере необходимости | завхоз |
| Обеспечение работников питьевой водой | Постоянно в течение года | завхоз |
| Проведение ремонтных работ, закупка офисной мебели, офисной техники | В соответствии с планом закупок | Заведующий, завхоз |
| Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при | В соответствии с графиком | Заведующий |

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
| выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" | | |
| Обеспечение льготными путевками работников на санаторно-курортное лечение | В порядке очередности на основании решения по соблюдению социальных прав и гарантий | Профсоюзная организация |
| Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий | В согласованные сроки | Заведующий, профсоюзная организация |
| Обучение и проверка знаний требований охраны труда | В соответствии с графиком | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |
| Обучение «Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок» | Ежегодно | Заведующий |
| Организация и проведение проверки сопротивления изоляции электросети и заземления оборудования | Ежегодно | Заведующий, завхоз |
| Организация рационального режима труда и отдыха сотрудников | В течении всего периода | Заведующий |
| Проверка размещения знаков безопасности на коммуникациях и других объектах | В течении всего периода | Завхоз |
| Опрессовка отопительной системы | Ежегодно | Заведующий, завхоз |
| Контроль за состоянием осветительного оборудования и устранение | В течении всего периода | Завхоз |

| | | |
|--|-------------------------|-----------------------------|
| неисправностей | | |
| Проведение испытаний спортивного оборудования и инвентаря | Ежегодно | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |
| Перезарядка и ремонт огнетушителей | В течении всего периода | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |
| Техническое обслуживание и поддержание в рабочем состоянии пожарной сигнализации | В течении всего периода | Зам. заведующего по ОТ и ЧС |

4. Обязанности Сторон

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;
- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;
- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;
- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;

- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников;

- участвовать в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;
- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктажи по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.